

	Jours	Tarifs nets de taxes €	Dates programmées
<b> SUPPLY CHAIN</b>			
Concevoir et manager avec sa supply chain (session 2)	8,5	4 100	28-31/01-10-11-28-29/03-6 au 8/04
Les fondamentaux de la supply chain	0,5	390	28/01
Piloter la supply chain par la demande	1	650	6/12 ; 31/01
Conception de la supply chain	2	1 300	20-21/01
Coopérer avec les fournisseurs	2	1 300	31/01-1/02
<b> LEAN MANAGEMENT ET PLANS D'EXPERIENCES</b>			
Découvrir et mettre en application les fondamentaux du Lean Six Sigma	3	1 950	12 au 14/01
Comprendre et déployer le lean en Recherche & Développement	2	1 300	6-7/12
Optimiser la conception avec les plans d'expériences numériques	2	1 300	25-26/11
Concevoir robuste avec les plans d'expériences	1	650	3/12
Optimiser les performances d'un produit et les processus de production avec les plans d'expériences	3	1 950	24 au 26/11
<b> GESTION DE PROJET</b>			
Gérer un projet	3	1 950	17 au 19/01
Risk Manager : Gérer efficacement les risques projets	1	650	3/12
Comprendre le management par la valeur	2	1 200	24-25/01
<b> INFORMATIQUE, SÉCURITÉ DES SI, PROGRAMMATION</b>			
<b>SÉCURITÉ DES SI</b>			
Réussir ses contrats d'infogérance et de tierce maintenance applicative	1	650	26/11
Les fondamentaux du métier d'architecte fonctionnel et technique	2	1 200	16-17/12
Piloter la performance : IT Balanced Scorecard	2	1 200	10-11/01
Introduction aux notions de cybersécurité	1	650	17/01

	Jours	Tarifs nets de taxes €	Dates programmées
 <b>INFORMATIQUE, SÉCURITÉ DES SI, PROGRAMMATION (suite)</b>			
<b>SÉCURITÉ DES SI (suite)</b>			
<b>Executive certificate en cybersécurité</b> - architectures résilientes et défense des systèmes d'information	8	4 500	Nous consulter
<b>Executive certificate en cybersécurité</b> - risques et protection des systèmes d'information	12	5 900	Nous consulter
Risques : comprendre et analyser les risques des systèmes informatiques	4	2 400	Nous consulter
Cryptographie : comprendre et utiliser les moyens cryptographiques pour sécuriser un SI	4	2 400	Nous consulter
Protection : prévenir et protéger les systèmes Informatiques	4	2 400	Nous consulter
Architectures résilientes : concevoir une infrastructure informatique résiliente	4	2 400	Nous consulter
Défense : défendre un système informatique	4	2 400	Nous consulter
Déployer une démarche de management de la sécurité de l'information	3	1 950	24 au 26/01
Améliorer son efficacité avec le Saas en maîtrisant les risques	1	650	13/12
Réussir une transition vers le Cloud	1	650	10/12
Choisir, déployer et maintenir un progiciel de gestion intégrée (PGI / ERP)	1	650	31/01
<b>PROGRAMMATION</b>			
Initiation à l'algorithmie et au langage de programmation Python	2	1 200	3-4/01
Mise en œuvre de la qualité dans le développement logiciel	3	1 800	6 au 8/12

 <b>TRANSITION NUMÉRIQUE - CERTIFICATION</b>			
La boîte à outils du cadre numérique	6	3 000	16-17-23-24/11 ; 3-16/12
Culture digitale	1	600	16/11
Gérer l'information	1	600	17/11
Gérer des données, des tâches, des contacts - créer des contenus graphiques, vidéos, animation	1	600	23/11
Personal branding et visibilité en ligne	1	600	03/12

	Jours	Tarifs nets de taxes €	Dates programmées
 <b>TRANSITION NUMÉRIQUE – CERTIFICATION (suite)</b>			
E-réputation : maîtriser les risques et développer les opportunités pour son entreprise	2	1000	Nous consulter
Passage de la certification DiGiTT	0,5	300	03/12
Sécuriser ses données et ses systèmes d'information	1	600	16/12
Maîtriser les réseaux sociaux pour construire une stratégie performante et développer l'activité de son entreprise	3	1 500	7 au 9/12

 <b>SANTÉ &amp; TECHNOLOGIE</b>			
Introduction au biobanking	2	1 200	31/01-1/02
Introduction aux techniques d'analyse de biologie médicale	2	1 200	Nous consulter
Organisation d'un service biomédical hospitalier	2	1 200	Nous consulter
Les objets connectés dans le Wellness/Healthness	1	600	6/12
Habilitation électrique initiale pour personnel non électricien BO/HO/HOV : exécutant			Nous consulter

 <b>INDUSTRIE</b>			
L'ergonomie dans une unité de production	3	1 650	6 au 8/12
Évaluer et gérer la sécurité par les facteurs humains et organisationnels (FHO)	2	1 200	16-17/12
Introduction à la mécatronique	1	600	7/01
Comprendre le management par la valeur	2	1 200	4-5/11 ; 31/01-1/02
Marketing pour les non-marketeurs	3	1 400	8 au 10/12
Maîtriser le marketing industriel	2	1 000	13-14/12
Réussir vos négociations commerciales	2	1 000	6-7/12
Bases théoriques et méthodologiques du value-pricing en B2B	2	1 000	24-25/01
Habilitation électrique initiale pour personnel non électricien BO/HO/HOV : exécutant			Nous consulter

	Jours	Tarifs nets de taxes €	Dates programmées
 <b>MARKETING INDUSTRIEL, NÉGOCIATION VENTE</b>			
Marketing pour les non-marketeurs	3	1 400	31/01 au 2/02
Réussir vos négociations commerciales	2	1 000	6-7/12
 <b>MANAGEMENT ET LEADERSHIP</b>			
Réussir sa prise de fonction et bien-vivre son nouveau rôle de manager/dirigeant	3	1 650	31/01 au 2/02
Le Leader Appréciatif : développer son leadership en valorisant les succès et les réussites collectives	3	1 650	15 au 17/11
Comprendre les leviers de la motivation et de l'engagement au niveau individuel et au sein des équipes	3	1 650	22 au 24/11
Développer son leadership - Devenir un Leader Inspirant	3	1 650	1 au 3/12
Comprendre et favoriser l'Intelligence émotionnelle dans l'entreprise	3	1 650	13 au 15/12
 <b>DÉVELOPPEMENT PERSONNEL &amp; EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE</b>			
S'auto-coacher pour appréhender sereinement l'incertitude et le changement	3	1 650	10 au 12/01
Se mettre en route vers une nouvelle « version » professionnelle de soi : devenir intra-preneur de son parcours	3	1 650	3 au 5/01
Réussir ses présentations orales	3	1 650	12 au 14/01
Mieux s'exprimer à l'oral par l'approche théâtrale	3	1 650	17 au 19/01
Mener un dialogue constructif	2	1 200	24-25/01
Réussir dans un environnement multiculturel	1	600	7/01

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE COMPIÈGNE

UTC

Formation continue



Contact  
03 44 23 49 19  
fc@utc.fr

## Décideurs, participez à une démarche de solidarité à nos côtés

L'UTC vous propose de participer à l'un de ses **2 programmes de solidarité** :

- **Compétences numériques**
- **Un diplôme pour l'emploi**

En confiant des salariés en formation continue à l'UTC\*, nous mettons en réserve une partie des recettes que nous réalisons grâce à vous. Cette réserve permet de financer des formations certifiantes de cadres en transition professionnelle, inscrits à Pôle Emploi et admis dans le dispositif d'accompagnement de l'UTC : **Ressort-Rebond Cadres**.

### Des avantages exclusifs\* :

- Apposer sur vos communications les badges « Participe à l'action de solidarité » :
  - **Compétences numériques**
  - **Un diplôme pour l'emploi**
- Associer votre nom à une grande école d'ingénieurs
- Collaborer à une action à forte valeur symbolique
- Réseauter avec les cadres du dispositif **Ressort-Rebond Cadres**
- Intervenir au salon « **Rebond Cadres** »



\* Voir conditions sur la plaquette Horizon Emploi Cadres via [www.utc.fr](http://www.utc.fr)



donnons un sens à l'innovation



[www.utc.fr](http://www.utc.fr)

**Université de technologie de Compiègne**

Service de la formation continue  
CS 60319

60203 Compiègne cedex - France

+33 3 44 23 49 19

fc@utc.fr



donnons un sens à l'innovation