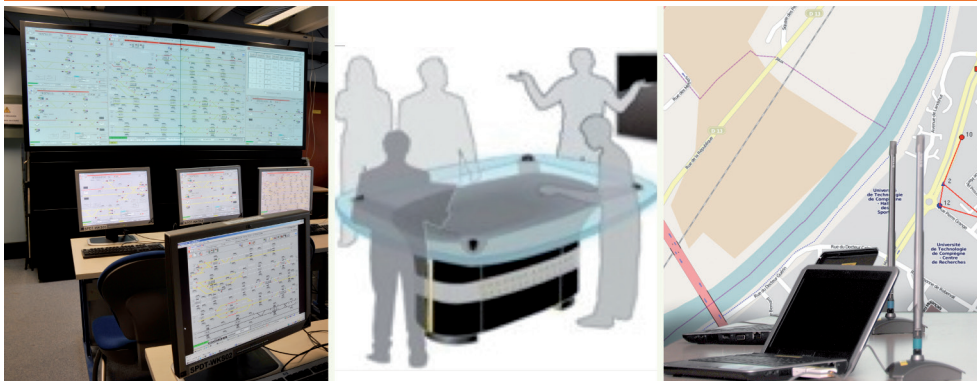


Ingénieur par apprentissage / Informatique



Cette formation permet aux apprentis d'obtenir un diplôme d'ingénieur informaticien généraliste. Afin de favoriser le lien entre les enseignements et les situations vécues en entreprise, deux parcours pédagogiques sont proposés :

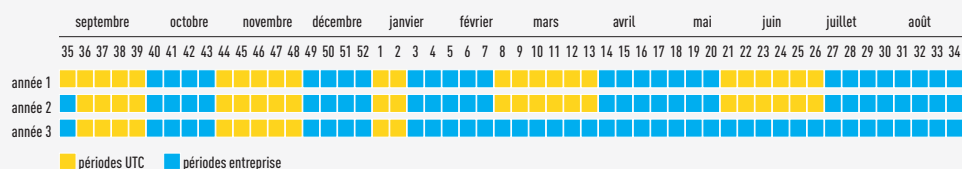
- le parcours **Ingénierie Logicielle** orienté sur les activités de conception et éditions de logiciels,
- le parcours **Infrastructures et Systèmes d'Information** orienté sur les activités autour de l'architecture des systèmes d'information et les réseaux.

La mission de l'apprenti doit pouvoir s'inscrire dans l'une de ces deux orientations tout en l'accompagnant vers le métier d'ingénieur. La formation au métier se fait dans le cadre professionnel, au sein duquel ils pourront développer des compétences complémentaires aux connaissances acquises à l'UTC.

Les enseignements proposés ont vocation à doter les apprentis ingénieurs des connaissances scientifiques et technologiques nécessaires à l'exercice du métier d'ingénieur dans le domaine de l'informatique. Ils ont pour but de leur donner les outils pratiques et conceptuels qui leur permettront de s'adapter face à de nouvelles situations tout au long de leur carrière.

[Le rythme d'alternance]

Le rythme d'alternance permet d'assurer une présence en entreprise dès le début de la formation, complétée par une pédagogie et des enseignements ancrés dans leur expérience d'entreprise.



En avançant dans le cursus, les enseignements sont de plus en plus proches des problématiques professionnelles des apprentis.

La capacité à travailler en contexte international est développée progressivement sur les 3 années et se matérialise par une présence de l'apprenti sur un site professionnel étranger avant la fin du cursus.

[Les enseignements proposés]

Année 1

Révision d'analyse et d'algèbre ; Base de la programmation
Participer à une démarche qualité en entreprise ; Structure d'un ordinateur
Algorithmique et structures de données ; Modélisation et simulation des flux
Intelligence artificielle: représentation des connaissances
Méthodes statistiques pour l'ingénieur ; Programmation et conception orientées objets
Conception de bases de données relationnelles et non relationnelles
Recherche opérationnelle, optimisation combinatoire ; Résolution de problèmes et programmation logique
Systèmes d'exploitation: des concepts à la programmation
Conception de bases de données relationnelles et non relationnelles (en autonomie)
L'ingénieur dans l'organisation contemporaine ; Anglais

Année 2

Méthodes de vérification et validation logiciels ; Architecture des réseaux
Capteurs intelligents communicants ; Théorie des langages de programmation
Techniques de modélisation, capitalisation et gestion de connaissances
Méthodes et outils pour l'optimisation et la simulation
Architecture des applications internet ; Gestion de projets multimédia
Data warehouse et outils décisionnels ; Sûreté de fonctionnement des systèmes informatiques
Linguistique et philosophie du langage ; Gestion de projet ; Introduction à l'analyse des situations de l'ingénieur
Communication en milieu numérique ; Anglais

Année 3

Sûreté de fonctionnement des systèmes informatiques ; Ingénierie des systèmes interactifs
Conception et gestion de la chaîne logistique ; Méthodes de développement projet informatique et maîtrise de la qualité
Techniques de modélisation, capitalisation et gestion de connaissances
Architecture des applications web et JEE ; Sécurité réseaux et informatique
Intelligence économique ; L'ingénieur en situation de management ; Anglais

[Le statut d'apprenti]

Le contrat d'apprentissage est un CDD de 3 ans ayant pour objectif la formation et l'obtention du diplôme d'ingénieur. L'apprenti est donc un salarié de l'entreprise géré par la convention collective de cette dernière.

Salaire de l'apprenti

	Moins de 18 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	25% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	37% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	53% du SMIC	78% du SMIC

[Le coût de l'apprentissage pour l'entreprise]

Il prend en compte le salaire de l'apprenti, la participation au financement de la formation (6500€/an/apprenti) et la période à l'international.

Les aides financières pour l'entreprise

Des aides financières peuvent être attribuées à l'entreprise en fonction de différents critères (voir le CFA de référence).

Processus de recrutement

Janvier-avril : dépôt des candidatures sur www.utc.fr (même processus d'admission que les autres étudiants-ingénieurs)

Avril-mai : réception des 1^{ères} offres des entreprises

Mi-mai : admission des candidats et formation à la recherche d'un contrat

Fin mai - Début juin : journée "Ingénieur et Alternance"

Juin-Août : entretiens de recrutement et signature des contrats*. 24 apprentis par promotion

Début septembre : rentrée UTC

* Avant toute signature de contrat, un contact personnalisé est établi afin de valider l'adéquation entre la formation et les attentes de l'entreprise (RH et futur maître d'apprentissage).

UTC

Responsable Administrative Section Apprentissage

karine.sliwak@utc.fr
03 44 23 49 56

Centre de Formation d'Apprentis

IRFA APISUP

contact@irfa-apisup.fr
03 22 82 80 80

contacts

donnons un sens à l'innovation

IRFA APISUP
CFA DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE FRANCE



utc
SORBONNE UNIVERSITÉS