Unité d'Enseignement : Développement de son projet professionnel et autonomie

Code :	QPO07	Durée :	3,0 jours	Professionnels :	Ouvert en Formation Continue (FC) et VAE
Valorisation :	2 ECTS	Date début :	5 octobre 2016	Secrétariat FC :	pascale.charpentier@utc.fr - Tél : 03 44 23 49 19
Cursus :	Qualité-Performance	Date fin :	12 octobre 2016	S'inscrire en FC :	www.utc.fr/master-qualite/fc

Responsable : Gilbert FARGES : gilbert.farges@utc.fr Tél : 06 15 86 44 70
Co-responsable : Arnaud DERATHÉ : arnaud.derathe@utc.fr Tél : 06 65 58 51 84

Description :

La société d'aujourd'hui impose d'acquérir non seulement des compétences de haut niveau, mais également les capacités de pouvoir les mettre en œuvre de manière autonome. L'enseignement vise à délivrer les connaissances de base pour **élaborer un projet professionnel** en accord avec ses motivations profondes et ses talents reconnus, à développer les aptitudes à faire des choix et synthétiser différentes options de construction de son avenir et à maîtriser les outils, filières et organes institutionnels aidant à la création d'entreprise. Même si l'étudiant ne concrétise pas une création d'entreprise une fois diplômé, le suivi d'un tel enseignement contribue fortement à augmenter **la confiance en soi et la vision de son propre avenir** dans un environnement professionnel complexe et changeant.

Programme :

(sous réserve de modifications)

Principaux thèmes abordés (sous réserve de modification)

Savoir se connaître, identifier ses forces et faiblesses

Construction de son CV et de la lettre de motivation en ciblant les besoins de l'entreprise

Construction de son projet personnel et professionnel

Savoir réussir un entretien d'embauche

Retours d'expériences en auto-entreprise et consultance

Le portage pour se lancer dans l'autonomie : exemple d'UTeam

Devenir Consultant : méthode et conseils

Examen = livrables sur l'expression des compétences-clefs

Emission des résultats de l'UE

Objectifs :

Maîtriser les capacités professionnelles nécessaires aux métiers de la Qualité.

Délivrer des connaissances :

- fondamentaux sur l'humain, l'économie et l'organisation des sociétés.
- fondamentaux en gestion des ressources humaines, des projets innovants et créatifs.

Développer des aptitudes :

- à une vision élargie et au discernement stratégique.
- à la synthèse et à l'acquisition d'une culture de la responsabilité éthique, envrionnementale et durable.
- à sérier les problèmes, identifier les priorités, réagir aux urgences, travailler en équipe.
- à améliorer en continu ses propres compétences, mettre à jour ses connaissances, évaluer ses pratiques.

Certifier des compétences :

- en identification, modélisation et évaluation des interactions où l'aspect humain est central.
- dans l'exploitation des systèmes d'information en utilisant toutes les ressources des nouvelles technologies.
- à mettre en œuvre son autonomie et ses innovations associées à son projet professionnel.

Pédagogie :

Cours :

- formation-action, pédagogie active et concrète basée sur les réponses aux attentes des étudiants.
- séminaires visant à la démonstration pratique de compétences-métier et à l'ouverture terans-disciplinaire des idées

Travaux dirigés :

- ateliers collectifs pour permettre l'appropriation rapide des notions délivrées en cours

Travail personnel :

- lectures, approfondissements bibliographiques et techniques, développement de sa personnalité et de son autonomie

Pré-requis : Aucun

Dates : mercredi 05, jeudi 06, mercredi 12 octobre 2016

Enseignements : 21 h Travail personnel : 29 h Charge totale : 50 h

Détails :	*Cours*	*Travaux Dirigés*	*Travaux Pratiques*	*Modalité à distance*	*+ Travail autonome à distance*
	21 h	*0 h*	*0 h*	*0 h*	*0 h*

Evaluation : (sous réserve) : CV, Lettre de motivation et Plan de développement personnel 50% + Oral d'entretien d'embauche 50%