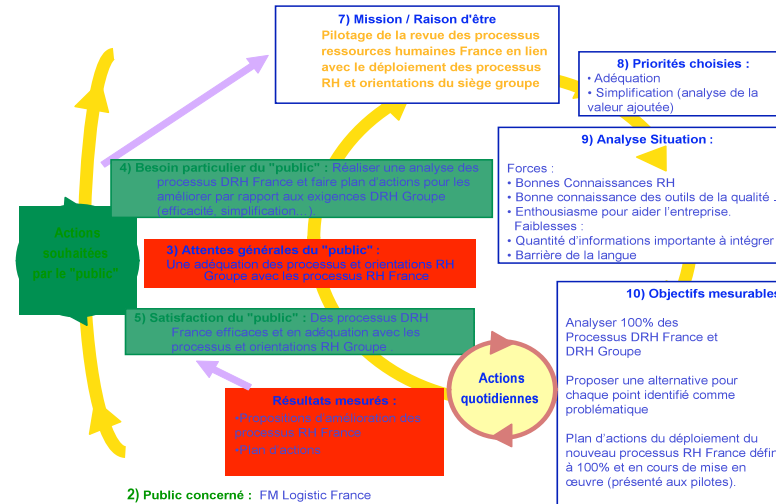


1-Présentation de l'entreprise



2-Définition de la stratégie de travail

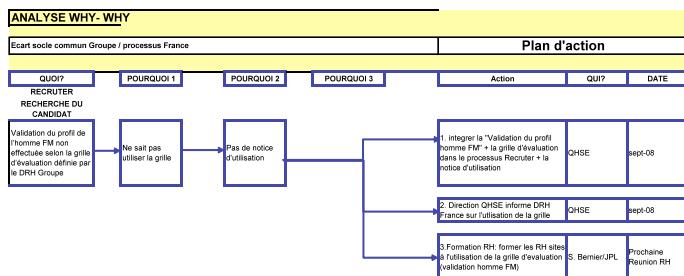
Planification dynamique stratégique



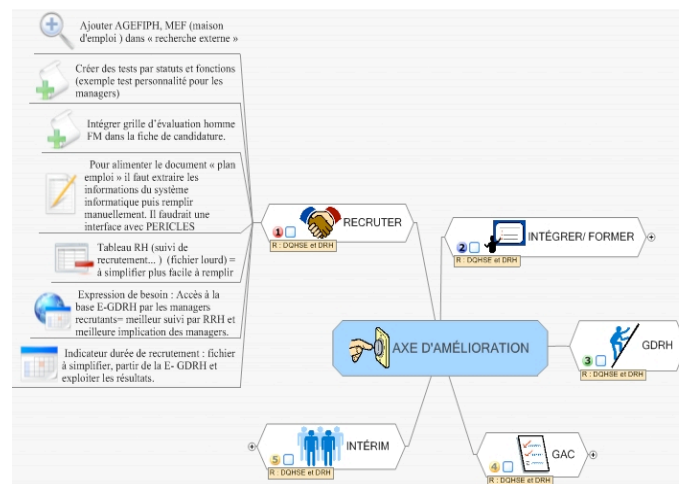
3-Mes réalisations

GROUPE			tâches = étapes du processus France actuel GDRH
MEDIA-FRANCE-02785			Gérer les compétences, l'emploi et les parcours professionnels des salariés
Nom du processus Groupe	Critères	Regle du socle commun groupe	Gérer les compétences, l'emploi et les parcours professionnels des salariés
Gérer les emplois, les compétences et les parcours professionnels	Fidélisation des collaborateurs	Des enquêtes de satisfaction collaborateurs sont réalisées tous les 3 ans.	tâches réalisées sur site et non décrites dans les processus
Gérer les emplois, les compétences et les parcours professionnels	Développement d'une mobilité structurée	Une partie des postes fonctionnels est pourvue par des opérationnels et réciproquement à hauteur de 20% tous les 4 ans.	exigences du processus groupe non reprises par le processus France
Gérer les emplois, les compétences et les parcours professionnels	Revue des souhaits d'évolution	Les souhaits d'évolution sont consolidés par Plateforme, Pays, Zone et font l'objet de recherche de mise en adéquation par rapport au Plan Emploi lors des People et Management review.	Passer en revue les aspirations et potentiels de chaque collaborateur, préparer/valider les plans de succession
Gérer les emplois, les compétences et les parcours professionnels	Marche 4	Les souhaits de mobilité internationale sont consolidés par Plateforme, Pays, Zone et font l'objet de recherche de mise en adéquation par rapport au Plan Emploi lors des Management review au niveau corporate.	MARCHE 4 tâches réalisées DRH France et non décrites dans les processus (pas formalisé dans le processus)

4.1-Plans d'amélioration



4.2-Plans d'amélioration



• Les 2 objectifs principaux ont donc été atteints.

• Les difficultés:
• Compréhension
• Temps

• Les points positifs:
• Une expérience associant la Qualité aux Ressources Humaines.
• Découverte d'une entreprise de dimension et de renommée internationale.

• Conclusion:
• Un projet stratégique pour l'entreprise.
• Des résultats observables dans le mois à venir.