



L'objectif de la formation est de former des techniciens de haut niveau, opérationnels et capables d'assurer la sûreté de fonctionnement des équipements industriels au moindre coût. La formation a pour but également d'apporter des compétences intermédiaires entre celles de techniciens et d'ingénieurs afin de préparer aux métiers de responsables de services maintenance.

Ce professionnel de la maintenance est en charge de la sûreté de fonctionnement des systèmes industriels. Il met en place les outils et méthodes de gestion de la maintenance, conçoit des solutions d'amélioration continue de la disponibilité et/ou de la sécurité des installations. Il définit et met en œuvre les opérations de surveillance et d'inspection, les solutions d'autodiagnostic et de télémaintenance. Il organise les travaux de maintenance, gère et manage les équipes de maintenance (interne et externe).

Les diplômés de la licence professionnelle peuvent accéder aux différents métiers de la maintenance industrielle :

- responsable du groupe technique de maintenance ;
- chef du service maintenance, travaux neufs ;
- agent de maîtrise responsable d'équipes de maintenance ;
- responsable du service technique

PUBLIC CONCERNÉ

Étudiant, salarié, demandeur d'emploi

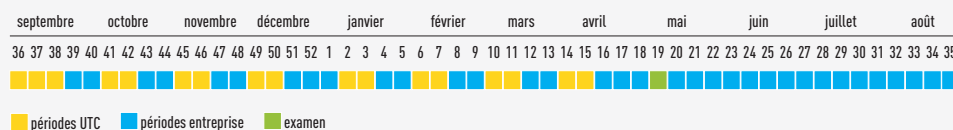
Titulaire d'un Bac+2 du secteur technique :

- BTS maintenance des systèmes toutes options, CRSA, électrotechnique, CIRA, CPI, ATI, IMP, Métiers de l'eau
- DUT génie industriel maintenance, génie électrique et informatique industrielle, génie mécanique et productive ...
- Licence 2 des domaines Sciences et techniques et Sciences de l'ingénieur.

LES SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Production d'énergie
- Industrie automobile
- Pétrochimie
- Sidérurgie
- Production de matériel industriel
- Agro-alimentaire
- Produits pharmaceutiques
- Transport aérien et ferroviaire
- Éolien
- Métiers de l'eau

LE RYTHME D'ALTERNANCE



LES ENSEIGNEMENTS PROPOSÉS

- Culture générale d'entreprise : communication, connaissances de l'entreprise, Anglais
- Management et gestion de maintenance : Management, gestion de projet, gestion de maintenance, gestion de production
- Sécurité de fonctionnement et techniques avancées de maintenance : Outils de surveillance et d'inspection, Autodiagnostic, Télémaintenance, Approche FMDS, Outils statistiques
- Technologies associées aux systèmes : Asservissement, Hydraulique, Analyse fonctionnelle, Electrotechnique.

LE STATUT D'APPRENTI

Le contrat d'apprentissage est un CDD d'un an ayant pour objectif la formation et l'obtention du diplôme « Licence professionnelle ». L'apprenti est donc un salarié de l'entreprise géré par la convention collective de cette dernière.

SALAIRE DE L'APPRENTI

	de 18 à 20 ans	21 ans et plus
Année	43% du SMIC	53% du SMIC

LE COÛT DE L'APPRENTISSAGE POUR L'ENTREPRISE

Il prend en compte le salaire de l'apprenti, la participation au financement de la formation (6500€/an/apprenti) et la période à l'international.

LES AIDES FINANCIÈRES POUR L'ENTREPRISE

Des aides financières peuvent être attribuées à l'entreprise en fonction de différents critères (voir le CFA de référence).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pré-inscription à partir de fin Février

Mars	Réception des dossiers de candidatures
Mars - Mai	Etudes des dossiers - Entretiens téléphoniques pour les dossiers retenus
Début juin	Journée Ingénieur et Alternance
Juin	Signature des contrats* (12 apprentis par promotion)
Septembre	Rentrée UTC

* Avant toute signature de contrat, un contact personnalisé est établi afin de valider l'adéquation entre la formation et les attentes de l'entreprise (RH et futur maître d'apprentissage).

UTC
Responsable
de la licence
Jérôme Blanc

Responsable
Administrative
Catherine Baligand
catherine.baligand@utc.fr
03 44 23 45 99

contacts

donnons un sens à l'innovation

mg
Mireille Grenet
LES LYCÉES

S / **utc**
ALLIANCE
GOSNOME
UNIVERSITÉ