

Ingénieur par apprentissage / Mécanique



Cette formation permet aux apprentis d'obtenir un **diplôme d'ingénieur mécanicien généraliste**. Afin de favoriser le lien entre les enseignements et les situations vécues en entreprise, deux parcours pédagogiques sont proposés :

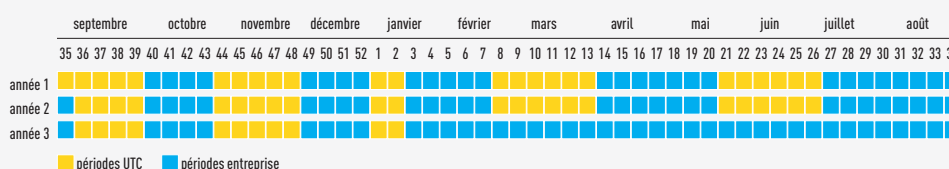
- le parcours **conception** orienté sur les activités amont de la vie du produit,
- le parcours **industrialisation** orienté sur les problématiques liées aux moyens de production.

La mission de l'apprenti doit pouvoir s'inscrire dans l'une de ces deux orientations tout en l'accompagnant vers le métier d'ingénieur. La formation au métier se fait dans le cadre professionnel, au sein duquel ils pourront développer des compétences complémentaires aux connaissances acquises à l'UTC.

Les enseignements proposés ont vocation à doter les apprentis ingénieurs des connaissances scientifiques et technologiques nécessaires à l'exercice du métier d'ingénieur dans le domaine de la mécanique. Ils ont pour but de leur donner les outils pratiques et conceptuels qui leur permettront de s'adapter face à de nouvelles situations tout au long de leur carrière.

[Le rythme d'alternance

Le rythme d'alternance permet d'assurer une présence en entreprise dès le début de la formation, complétée par une pédagogie et des enseignements ancrés dans leur expérience d'entreprise.



En avançant dans le cursus, les enseignements sont de plus en plus proches des problématiques professionnelles des apprentis.

La capacité à travailler en contexte international est développée progressivement sur les 3 années et se matérialise par une présence de l'apprenti sur un site professionnel étranger avant la fin du cursus.

[Les enseignements proposés]

Année 1

Révision d'analyse et d'algèbre ; Base de la programmation
Participer à une démarche qualité en entreprise ; Modélisation géométrique
Introduction à la conception mécanique ; Dynamique des solides
Introduction aux propriétés mécaniques des matériaux ; Méthodes statistiques pour l'ingénieur
Éléments de résistance des matériaux ; Conception mécanique
Bases de l'électronique analogique ; Mécanique des fluides incompressibles
Excellence Industrielle et Lean Management ; Acoustique appliquée
L'ingénieur dans l'organisation contemporaine ; Anglais

Année 2

Dynamique des solides ; Modélisation Numérique niveau 1
Ergonomie des situations de travail ; Mise en forme des Matériaux
Technologie de fabrication ; Capteurs et instrumentation
Gestion de production et ERP ; Conception mécanique niveau 2
Mécanique des matériaux ; Fabrication Assistée par Ordinateur - MOCN
Fiabilité et ingénierie robuste de produits ; Linguistique et philosophie du langage
Gestion de projet ; Introduction à l'analyse des situations de l'ingénieur
Communication en milieu numérique ; Anglais

Année 3

Ingénierie robuste et maîtrise statistique des procédés
Recherche opérationnelle en productique ; Système de production et usine numérique
Modélisation Numérique niveau 2 ; Capteurs et instrumentation
Conception et créativité en contexte collaboratif et interculturel
Intelligence économique ; L'ingénieur en situation de management ; Anglais

[Le statut d'apprenti]

Le contrat d'apprentissage est un CDD de 3 ans ayant pour objectif la formation et l'obtention du diplôme d'ingénieur. L'apprenti est donc un salarié de l'entreprise géré par la convention collective de cette dernière.

Salaire de l'apprenti

	Moins de 18 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	25% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	37% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	53% du SMIC	78% du SMIC

[Le coût de l'apprentissage pour l'entreprise]

Il prend en compte le salaire de l'apprenti, la participation au financement de la formation (6500€/an/apprenti) et la période à l'international.

Les aides financières pour l'entreprise

Des aides financières peuvent être attribuées à l'entreprise en fonction de différents critères (voir le CFA de référence).

Processus de recrutement

Janvier-avril : dépôt des candidatures sur www.utc.fr (même processus d'admission que les autres étudiants-ingénieurs)

Avril-mai : réception des 1^{ères} offres des entreprises

Mi-mai : admission des candidats et formation à la recherche d'un contrat

Fin mai - Début juin : journée "Ingénieur et Alternance"

Juin-Août : entretiens de recrutement et signature des contrats*. 24 apprentis par promotion

Début septembre : rentrée UTC

* Avant toute signature de contrat, un contact personnalisé est établi afin de valider l'adéquation entre la formation et les attentes de l'entreprise (RH et futur maître d'apprentissage).

UTC

Responsable Administrative Section Apprentissage

karine.sliwak@utc.fr
03 44 23 49 56

Centre de Formation d'Apprentis

IRFA APISUP

contact@irfa-apisup.fr
03 22 82 80 80

contacts

donnons un sens à l'innovation

IRFA APISUP
CFA DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE FRANCE



Centre de Formation d'Apprentis
Haut-de-France

utc
SORBONNE UNIVERSITÉS