



LE LEADER APPRÉCIATIF : DÉVELOPPER SON LEADERSHIP EN VALORISANT LES SUCCÈS ET LES RÉUSSITES COLLECTIVES



Dates : consulter le calendrier
Durée : 3 jours (2+1) : 21 heures
Lieu : Paris - Compiègne
Tarif : consulter le calendrier
Prérequis : aucun
Référence produit : MAN02

LES POINTS FORTS

- ▶ Entraînement sur des situations réelles ;
- ▶ Échanges et débats entre participants ;
- ▶ Mise en pratique entre les deux sessions de formation.

POUR ALLER PLUS LOIN

L'UTC peut organiser des séances de coaching individuel pour accompagner le manager ;
 Formation : Comprendre les leviers de la motivation et de l'engagement au niveau individuel et au sein des équipes (MAN03)



www.utc.fr
 → Formation continue et VAE

EN SAVOIR +

Développez les trois piliers "initiative, créativité, passion" grâce à une nouvelle approche managériale issue de la psychologie positive et des neurosciences et s'attachant à apprécier et valoriser ce qui fonctionne bien.

Au-delà des approches classiques de management par l'amélioration continue et la résolution de problèmes, il s'agit ici d'ouvrir de nouvelles possibilités par la prise en compte des points forts et des talents en présence, en misant sur les forces de vos équipes comme tremplin.

OBJECTIFS

- Acquérir un état d'esprit « appréciatif » ;
- Agir en leader appréciatif en mobilisant l'intelligence collective des équipes et en s'appuyant sur les apports de la psychologie positive.

PUBLIC

Dirigeants, managers et entrepreneurs qui souhaitent évoluer dans leur pratique et transformer leur approche managériale dans un nouveau rapport à leurs équipes, propice à l'engagement et à la motivation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Nombreux exercices individuels et en groupe basés sur les cas concrets ; jeux de rôles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation effectuée à l'occasion des mises en situation et des études de cas.

PROGRAMME

- Les styles de leadership ;
- Qu'est-ce qu'un leader ?
- L'Intelligence Appréciative, en quoi est-ce important ?
- Les composantes de la motivation ;
- Les caractéristiques du leader appréciatif ;
- État des lieux individuels des pratiques managériales et du leadership des participants ;
- Élaboration d'un plan de développement personnalisé ;
- Atelier d'intelligence collective: mise en situation utilisant la démarche d'investigation appréciative comme démarche mobilisatrice des équipes.



Contact

Tél : 03 44 23 49 19
 fc@utc.fr

INTERVENANTS

Nos intervenants sont issus des secteurs économiques publics, privés, académiques et professionnels. Ils comptent généralement plus de 10 ans d'expérience professionnelle dans leur domaine d'expertise.