



RÉUSSIR DANS UN ENVIRONNEMENT MULTICULTUREL



Dates : consulter le calendrier

Durée : 1 jour : 7 heures

Lieu : Paris - Compiègne

Tarif : consulter le calendrier

Prérequis : travailler dans un environnement international est recommandé

Référence produit : EFFPER06

LES POINTS FORTS

- ▶ Entraînement sur des situations réelles
- ▶ Nombreux exemples de difficultés, pièges, risques et réussites
- ▶ Présentation des bonnes pratiques



www.utc.fr
→ Formation
continue et VAE

EN
SAVOIR
+

La multi culturalité a des facettes diverses dans le monde corporatif. Il est parfois difficile de naviguer dans les différences culturelles quand on travaille dans un marché de plus en plus globalisé. Et pourtant, ces mêmes différences peuvent représenter un atout notamment pour le développement de projets innovants. Elles peuvent être à la source de solutions et services durables sur des marchés hautement compétitifs.

OBJECTIFS

- Prendre conscience de l'influence de sa culture sur le monde corporatif de plus en plus globalisé ;
- Développer une lecture des différences culturelles et créer sa propre « boîte à outils ».

PUBLIC

Toute personne impliquée dans des processus liés à la conception, à la modification de produits-services ou de procédés dans un contexte international. Cette formation s'adresse également à toute personne en préparation à l'expatriation ou entrante.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie tournée vers la pratique ; alternance des présentations et des échanges entre participants sur leurs propres expériences.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation formative effectuée à l'occasion des mises en situation et des études de cas.

PROGRAMME

Prendre conscience de l'influence de sa culture sur le monde corporatif de plus en plus globalisé

- Identifier les différences culturelles par rapport à sa propre culture ;
- Identifier les dimensions culturelles clés d'autrui et minimiser les préjugés ;
- Identifier les situations multiculturelles où l'apport des nouvelles vues peut être intéressant.

Lecture des différences culturelles et développement de sa propre « boîte à outils »

- Comprendre les différences des cultures par rapport :
 - aux styles de communication et du partage de retour d'expériences ;
 - à la gestion du temps et des équipes ;
 - à la gestion du conflit ;
 - au rapport à la hiérarchie, et aux styles de prise de décision.

Appliquer sa propre « boîte à outils » nécessaire pour réussir face aux défis culturels

- Les styles des communications de chacun, et l'adaptation du langage et des messages afin d'obtenir un accord avec autrui ;
- Comment faire preuve de persuasion dans un contexte international et global, tout en construisant positivement un rapport de confiance ;

- Comment utiliser les aspects multiculturels pour faire face à l'imprévu : les apprentissages culturels pendant la Covid-19 ;
- Comment appliquer ces connaissances dans la gestion de projets et à l'occasion d'une négociation dans un environnement international.

INTERVENANTS

Nos intervenants sont issus des secteurs économiques publics, privés, académiques et professionnels. Ils comptent généralement plus de 10 ans d'expérience professionnelle dans leur domaine d'expertise.



PRÉPARER LE DIPLOME D'INGÉNIEUR



- Génie biologique
- Informatique
- Mécanique
- Génie des procédés
- Génie urbain



INFOS PRATIQUES

Conditions d'admission : avoir réussi le cycle préparatoire ou bac +3 scientifique ou technique et expérience professionnelle dans la spécialité choisie

Sélection : sur dossier et entretien

Remise du dossier de candidature : avant le 15 juin pour le jury de juillet, avant le 15 septembre pour le jury d'octobre

Rythme de la formation : 2,5 jours par semaine sur 3 ans dont 6 mois en entreprise / 5 jours par semaine sur 2 ans dont 6 mois en entreprise

Durée : 2345 heures dont 800 heures de projet de fin d'études le dernier semestre

Lieu : Compiègne

