

## Grille OTM-R

### Recrutement des chercheurs ouvert, transparent et basé sur le mérite – grille d'analyse OTM-R

	Ouvert	Transparent	Basé sur le mérite	Réponse : Oui, complètement/ Oui, majoritairement/ Oui, partiellement / Non	Indicateurs suggérés (ou moyens de mesure)
<b>Système OTM-R</b>					
1. Avons-nous publié une version de notre politique OTM-R en ligne (dans la langue nationale et en anglais) ?	x	x	x	Oui, complètement	<a href="http://www.utc.fr/utc/un-modele-innovant/charte-europeenne-du-chercheur.html">www.utc.fr/utc/un-modele-innovant/charte-europeenne-du-chercheur.html</a>
2. Avons-nous un guide interne présentant clairement les procédures et pratiques OTM-R pour tous les types de postes de chercheurs ?	x	x	x	Oui, partiellement	L'ensemble des processus de recrutement est en ligne et la rédaction d'un guide est en projet.
3. Les personnes impliquées dans le processus OTM-R sont-elles suffisamment formées ?	x	x	x	Oui, partiellement	Deux réunions d'information à destination de la DRH (16 personnes) et de l'école doctorale (5 personnes) ont été organisées.
4. Faisons-nous un usage (suffisant) des outils de recrutement électronique ?	x	x		Oui, complètement	Outils en ligne dans le processus de recrutement : UTC recrute, SENORITA (ministériel), GALAXIE (ministériel)
5. Avons-nous mis en place un système de contrôle de qualité pour l'OTM-R ?	x	x	x	Non	Pas formalisé du moins.
6. Notre politique OTM-R actuelle encourage-t-elle les candidats externes à postuler ?	x	x	x	Oui, majoritairement	Au 31 décembre 2020, 47% des chercheurs contractuels et 33% des chercheurs titulaires sont de nationalité étrangère.
7. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques d'attractivité des chercheurs étrangers ?	x	x	x	Oui, partiellement	Au 31 décembre 2020, 47% des chercheurs contractuels et 33% des chercheurs titulaires sont de nationalité étrangère.

	Ouvert	Transparent	Basé sur le mérite	Réponse : Oui, complètement/ Oui, majoritairement/ Oui, partiellement / Non	Indicateurs suggérés (ou moyens de mesure)
8. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques d'attractivité des groupes sous-représentés ?	x	x	x	Oui, partiellement	Au 31 décembre 2020, 37% des chercheurs contractuels et 6% des chercheurs titulaires sont des femmes.
9. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques de conditions de travail attractives pour les chercheurs ?	x	x	x	Oui, majoritairement	
10. Avons-nous les moyens de vérifier que les chercheurs les plus appropriés candidatent aux postes ouverts?				Oui, majoritairement	

<b>Publication des postes et phase de candidature</b>					
11. Avons-nous des lignes directrices et des formulaires clairs pour publier les postes (par ex. Euraxess) ?	x	x		Oui, complètement	
12. Incluons-nous tous les éléments (ou les liens) de la liste donnée dans le rapport OTM-R ( <i>chapitre 4.4.1 a</i> ), dans les publications de postes ?	x	x		Oui, majoritairement	
13. Faisons-nous usage de la plateforme Euraxess pour nous assurer que nos offres d'emploi touchent un large public de chercheurs ?	x	x		Oui, complètement	
14. Utilisons-nous un autre outil de publication de postes de chercheurs ?	x	x		Oui, majoritairement	
15. Veillons-nous à la simplification administrative pour les candidats ? [ <i>chapitre 4.4.1 b</i> ]	x			Oui, majoritairement	

	Ouvert	Transparent	Basé sur le mérite	Réponse : Oui, complètement/ Oui, majoritairement/ Oui, partiellement / Non	Indicateurs suggérés (ou moyens de mesure)
<b>Phase de sélection et d'évaluation</b>					
16. Avons-nous des règles claires quant à la création des comités de sélection ? [ <i>chapitre 4.4.2 a</i> ]		x	x	Oui, majoritairement	
17. Avons-nous des règles claires quant à la composition des comités de sélection ?		x	x	Oui, majoritairement	
18. Les comités sont-ils composés à parité de femmes et d'hommes ?		x	x	Oui, majoritairement	
19. Avons-nous des lignes directrices claires pour aider les comités de sélection à juger les mérites pour recruter les meilleurs candidats ?			x	Oui, partiellement	

<b>Phase de nomination</b>					
20. Informe-t-on tous les candidats de l'issue du recrutement à la fin du processus de sélection ?		x		Oui, complètement	
21. Donnons-nous un retour adéquat aux personnes auditionnées ?		x		Oui, partiellement	
22. Avons-nous mis en place un système adéquat pour les recours et plaintes ?		x		Oui, partiellement	Pour les titulaires. En projet pour autres recrutements.

<b>Analyse générale</b>					
23. Avons-nous mis en place un système pour évaluer si le processus OTM-R remplit bien ses objectifs ?				Oui, partiellement	Par le comité de pilotage.