

Offre n°252530

## Informations générales

Etablissement : 0601223D – UNIV TECHNOLOGIE COMPIEGNE

Numéro dans le SI local : 0160

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : 26-I-1°

Section(s) : 06 - Sciences de gestion et du management - 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil

Etat du poste : Vacant

## Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2025

Date de publication du poste : 04/03/2025

Ouverture des candidatures : 04/03/2025 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 04/04/2025 16:00, heure de Paris

## Profil du poste

Description du poste (Français) : Gestion / management de projet, génie industriel, management de l'innovation et de la technologie

Description du poste (Anglais) : Management/project management, industrial engineering, innovation and technology management

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS :

Economics - Engineering - Management studies - Industrial engineering - Project engineering

## Enseignement

Composante principale : Département Technologie, Sociétés, Humanités - TSH

Adresse : \_

Complément d'adresse : \_

Code postal : 60200

Ville : Compiègne

Pays : FRANCE

## Recherche

Laboratoire(s) : CONNAISSANCE ORGANISATION ET SYSTEMES TECHNIQUES

## Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Pôle recrutement

Adresse électronique générique : service.rh-recrutement@utc.fr

Numéro de téléphone : +33344237969

# Informations pratiques

Lien : <https://www.utc.fr/recrutement/>

<b>Recrutement enseignant-chercheur 2025</b>	
<b>Corps</b>	Maître de conférences
<b>Article</b>	26-I-1
<b>Section 1 Section 2</b>	06-Sciences de gestion 60-Mécanique, génie mécanique, génie civil
<b>Profil</b>	Gestion / management de projet, génie industriel, management de l'innovation et de la technologie <i>Management/project management, industrial engineering, innovation and technology management</i>
<b>Mots-clés</b>	Projet, innovation, ingénierie, technologie <i>Project, innovation, engineering, technology</i>
<b>Research fields</b>	Project engineering, Industrial engineering, Management studies
<b>Établissement d'accueil</b>	L'Université de technologie de Compiègne (UTC), membre de l'Alliance Sorbonne Université (ASU) et du réseau des universités de technologie, figure parmi les premières écoles d'ingénieur dans de nombreux classements nationaux et offre un cadre privilégié pour l'enseignement et la recherche. <a href="http://www.utc.fr">www.utc.fr</a>  <i>Université de Technologie de Compiègne, a member of the Sorbonne University Alliance (ASU) and the network of universities of technology (UT), is ranked among the top French engineering schools by a number of national league tables, and offers a particularly favorable environment for teaching and research.</i> <a href="http://www.utc.fr">www.utc.fr</a>
<b>Département d'accueil</b>	Technologie, Sociétés, Humanités (TSH)
<b>Direction</b>	Pierre Steiner
<b>Tél. direction</b>	+33 (0) 3 44 23 43 65
<b>Courriel direction</b>	<a href="mailto:pierre.steiner@utc.fr">pierre.steiner@utc.fr</a>
<b>URL département</b>	<a href="https://www.utc.fr/formations/diplome-dingenieur/les-formations-transverses-technologie-societes-humanites/">https://www.utc.fr/formations/diplome-dingenieur/les-formations-transverses-technologie-societes-humanites/</a>
<b>Descriptif département</b>	Le département Technologie, Sociétés, Humanités (TSH, 70 membres permanents) se centre sur les situations de l'ingénieur contemporain. Le projet du département vise à souligner l'entrelacement irréductible entre technologie et monde socio-économique, entre situations de travail et responsabilité éthique, sociétale et politique. Son projet est de

	<p>construire, d'enseigner et de valoriser :</p> <p>(1) des connaissances et des paradigmes de recherche de nature à renouveler l'analyse et la compréhension des situations de l'ingénieur aujourd'hui (concevoir, communiquer, organiser/manager). Interdisciplinaire, le département mobilise et conjugue ainsi des connaissances issues des sciences cognitives, de l'histoire des sciences et des techniques, des sciences de l'information et de la communication, de l'économie et de la gestion, des sciences sociales ou de la philosophie ;</p> <p>(2) des démarches et des outils pour agir dans ces situations (conception d'interfaces et de dispositifs d'interaction, management de projets innovants, interculturalités...).</p> <p><i>UTC-TSH (70 permanent members) offers an innovative teaching approach based on the different situations faced by today's engineers. This pedagogy is deployed both in the teaching (including apprenticeships) and in the internships and end-of-study projects.</i></p> <p><i>The department's project aims to highlight the irreducible intertwining between technology and the socio-economic world, and also between work situations and ethical, societal and political responsibility. The aim is to build, teach and promote:</i></p> <p><i>1) knowledge and research paradigms that renew the analysis and understanding of today's engineering situations (design, communication, organisation/management). As an interdisciplinary department, it draws on and combines knowledge from cognitive sciences, from the history of science and technology, from information and communication sciences, economics and management, the social sciences, philosophy, etc.</i></p> <p><i>(2) approaches and tools for acting in these situations (design of interfaces and interaction devices, management of innovative projects, interculturality, etc.).</i></p>
<p><b>Profil enseignement</b></p>	<p>La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département. Elle interviendra prioritairement dans le domaine du management de projets et des sciences de gestion, et notamment dans la filière « Management des projets innovants » (MPI, <a href="https://www.utc.fr/filierempi/">https://www.utc.fr/filierempi/</a>). Cette filière est transversale à toutes les branches (départements) de l'établissement. À court terme, la personne recrutée contribuera aux enseignements dispensés aux élèves ingénieurs en formation initiale et en formation par apprentissage. Elle sera également amenée à prendre la responsabilité de certains enseignements, notamment dans le domaine du management de projets.</p> <p>L'objectif de ces enseignements est de permettre aux élèves ingénieurs d'acquérir des connaissances ainsi que des méthodes et des outils opérationnels. Ces compétences doivent être directement mobilisables tout au long de leur carrière, en intégrant une compréhension des aspects techniques, humains, organisationnels, environnementaux et socio-techniques des projets.</p> <p>Ces enseignements s'appuieront notamment sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des études de cas concrets issus du monde professionnel.</li> <li>- Une pédagogie par projet favorisant une mise en pratique immédiate.</li> <li>- La réalisation de projets avec des partenaires externes pour appréhender les enjeux et les contraintes des projets industriels et s'entraîner à la prise de décision.</li> <li>- Des modalités pédagogiques complémentaires.</li> </ul> <p>À moyen terme, il est attendu que la personne recrutée s'implique dans des responsabilités pédagogiques à l'échelle du département, en participant notamment au développement et à l'évolution des enseignements de la filière Management des Projets Innovants. Elle</p>

	<p>jouera un rôle dans la formation des ingénieurs pour les préparer à piloter des projets stratégiques dans des environnements complexes, notamment dans le cadre des transformations économiques, écologiques et numériques qui doivent intégrer les aspects humains et technologiques. Elle encadrera également les projets de fin d'études des élèves ingénieurs, leur apportant un soutien personnalisé dans leur préparation au monde professionnel.</p> <p><i>The successful applicant will join the department's pedagogical team. He/she will primarily intervene in the field of project management and management sciences, and in particular in the "Management of innovative projects" sector.</i></p> <p><i>This sector is transversal to all branches (departments) of the university. In the short term, the recruited person will contribute to the teaching given to engineering students in initial core curriculum training and apprenticeship training. She/he will also be required to take responsibility for certain teaching, particularly in the field of project management.</i></p> <p><i>The objective of these courses is to enable engineering students to acquire knowledge as well as operational methods and tools. These skills must be directly available throughout their career, integrating an understanding of the technical, human, organizational, environmental and socio-technical aspects of projects.</i></p> <p><i>These courses will be based in particular on:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concrete case studies from the professional world.</li> <li>- A project-based teaching method favouring immediate practical application.</li> <li>- Carrying out real projects with external partners in order to understand the challenges and constraints of industrial projects and practising decision-making.</li> <li>- Other pedagogical modalities.</li> </ul> <p><i>In the medium term, it is expected that the recruited person will be involved in responsibilities at departmental level, in particular by participating in the development and evolution of teaching in the Management of Innovative Projects sector. He/she will play a role in training engineers to prepare them to manage strategic projects in complex environments, particularly in the context of economic, ecological and digital transitions which must integrate human and technological aspects. She/he will also supervise the end-of-study projects of engineering students, providing them with personalized support in their preparation for the professional world.</i></p>
<b>Laboratoire d'accueil</b>	COSTECH
<b>Direction</b>	Olivier Gapenne
<b>Tél. direction</b>	+33 (0) 3 44 23 52 90
<b>Courriel direction</b>	<a href="mailto:olivier.gapenne@utc.fr">olivier.gapenne@utc.fr</a>
<b>URL laboratoire</b>	<a href="https://costech.utc.fr/">https://costech.utc.fr/</a>
<b>Descriptif laboratoire</b>	<p>Avec une trentaine de membres permanents, l'unité de recherche Costech (Connaissance, Organisation et Systèmes Techniques) est une équipe de recherche pluridisciplinaire dont le projet est de développer des recherches technologiques en SHS sur les milieux sociotechniques contemporains. Les relations entre humanité, technique et société sont abordées au sein de 5 équipes-programmes (EP) ayant pour intitulé : Récit (EP1), Soins, Inclusion et Technologies (EP2), Soutenabilités, Capitalisme Contemporain et Bifurcations (EP3), Design et Intersubjectivité (EP4) et Cognition, Epistémologie, Technologie (EP5).</p>

	<p>Costech s'attache ainsi à combiner une recherche conceptuelle ambitieuse et non conventionnelle, avec le souci de mise à l'épreuve dans des réalisations techniques, organisationnelles et sociales. Les membres de l'unité participent également à la réalisation de dispositifs concrets : design d'interfaces et de dispositifs de couplage, participation aux processus d'innovation, mise en place de dispositifs pédagogiques ou participatifs, développement de stratégies de valorisation.</p> <p><i>With some thirty permanent members, UTC-Costech Laboratory (Knowledge, Organization and Technical Systems) interdisciplinary research unit is developing a technological research program in the social and human sciences to study contemporary sociotechnical environments. The relations between the human, technical and social spheres are addressed by 5 programme teams (PTs) entitled: Narrative (PT1), Care, Inclusion and Technologies (PT2), Sustainability, Contemporary Capitalism and Bifurcations (PT3), Design and Intersubjectivity (PT4) and Cognition, Epistemology and Technology (PT5).</i></p> <p><i>Costech is committed to carrying out original and far-reaching research that it simultaneously puts to the test in technical, organizational and social projects.</i></p> <p><i>Members of Costech are therefore involved in concrete developments: interfaces and coupling devices, new tools for teaching and cooperation, and strategies for technology transfer.</i></p>
<p><b>Profil recherche</b></p>	<p>La personne recrutée rejoindra l'équipe-programme « Design et intersubjectivité » du laboratoire COSTECH, qui étudie les méthodologies de conception, le management de projets et les dynamiques de travail collaboratif (la participation à une autre équipe-programme du laboratoire est aussi possible). Ces recherches se concentrent sur la compréhension fine des processus de collaboration, des interactions humaines, des transformations organisationnelles induites par les outils numériques dans les projets d'innovations principalement technologiques.</p> <p>Les travaux viseront à analyser et comprendre les interactions collaboratives en situation de travail, avec un accent possible sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les dynamiques d'attention, de coordination, de conscience de groupe et d'intentionnalité entre les participants.</li> <li>- L'impact des supports numériques et des méthodes d'organisation sur la performance collaborative.</li> <li>- Les objets intermédiaires (documents, maquettes numériques, etc.) qui facilitent les échanges entre les acteurs d'un projet.</li> </ul> <p>Un défi clé sera d'explorer comment les nouvelles technologies, telles que les plateformes collaboratives et l'intelligence artificielle, influencent le travail d'équipe projet, en présentiel comme à distance.</p> <p>Ces recherches contribueront à l'élaboration de nouveaux modèles et outils pour améliorer la conception, le management de projets et la collaboration. Cela permet d'accompagner les ingénieurs dans la création de leurs propres méthodologies pour répondre aux besoins spécifiques des projets. Ces recherches visent également à enrichir la compréhension des phénomènes humains et organisationnels dans les processus d'innovation, tout en répondant aux enjeux des transitions actuelles.</p> <p><i>The recruited candidate will initially join the "Design and Intersubjectivity" programme team within the COSTECH laboratory. This team focuses on design methodologies, project management, and the dynamics of collaborative work (participation in another programme team within the laboratory is also possible). The research primarily aims to achieve a</i></p>

	<p><i>detailed understanding of collaboration processes, human interactions, and organizational transformations driven by digital tools in innovation projects, mainly technological in nature.</i></p> <p><i>The work will involve analyzing and understanding collaborative interactions in professional settings, with a potential focus on:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The dynamics of attention, coordination, group awareness, and intentionality among participants.</i></li> <li>- <i>The impact of digital tools and organizational methods on collaborative performance.</i></li> <li>- <i>The role of intermediate objects (e.g., documents, digital mock-ups) that facilitate communication and exchange among project stakeholders.</i></li> </ul> <p><i>A key challenge will be to explore how emerging technologies, such as collaborative platforms and artificial intelligence, influence team-based project work, both in-person and remotely.</i></p> <p><i>This research will contribute to the development of new models and tools to enhance design processes, project management, and collaboration. It aims to support engineers in creating tailored methodologies to address the specific needs of their projects. Furthermore, this work seeks to deepen the understanding of human and organizational phenomena in innovation processes while addressing the challenges posed by current transitions.</i></p>
<p><b>Compétences attendues</b></p>	<p>La personne recrutée devra avoir un doctorat en sciences de gestion ou en génie industriel</p> <p>Elle apportera une vision interdisciplinaire, en lien avec la tradition de l'UTC qui conjugue les sciences pour l'ingénieur avec les sciences humaines et sociales.</p> <p>La personne recrutée devra avoir une sensibilité particulière pour les enjeux concrets des entreprises et, idéalement, une expérience professionnelle dans ce milieu.</p> <p>Compétences spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise en management de projets et gestion de l'innovation, avec une expérience pratique permettant de relier théorie et opérationnalité.</li> <li>- Compétences dans le management de projets complexes ou de grande envergure, notamment dans un contexte industriel.</li> <li>- Maîtrise des méthodes de conception, d'analyse des besoins, de créativité et de résolution de problèmes.</li> <li>- Capacité à collaborer avec des entreprises pour développer des projets de recherche partenariale.</li> <li>- Expérience dans l'encadrement de projets étudiants et la mise en place de pédagogies innovantes centrées sur les projets.</li> </ul> <p>Compétences transversales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise du français et de l'anglais avérée.</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et dans un environnement pluridisciplinaire.</li> <li>- Aptitude à développer des collaborations nationales et internationales.</li> <li>- Capacité de prise de responsabilités à la fois en pédagogie et en recherche.</li> <li>- Capacité à développer la recherche partenariale avec les entreprises.</li> <li>- Expérience internationale appréciée.</li> </ul> <p><i>The recruited person must have a doctorate in management sciences or industrial engineering</i></p> <p><i>He/she will be able to offer an interdisciplinary vision, in line with the UTC tradition which combines engineering sciences with the human and social sciences.</i></p>

	<p><i>The person recruited must have a particular sensitivity to concrete industry-centred issues and, ideally, professional experience in this environment.</i></p> <p><i>Specific skills:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Expertise in project management and innovation management, with practical experience allowing to link theory and operationality.</i></li> <li>- <i>Skills in managing complex or large-scale projects, particularly in an industrial context.</i></li> <li>- <i>Mastery of design methods, needs analysis, creativity and problem solving.</i></li> <li>- <i>Ability to collaborate with companies to develop partnership research projects.</i></li> <li>- <i>Experience in supervising student projects and implementing innovative project-centered teaching methods.</i></li> </ul> <p><i>Transverse skills:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Proven mastery of French and English.</i></li> <li>- <i>An ability to work in a team and in a multidisciplinary environment.</i></li> <li>- <i>An ability to develop national and international collaborations.</i></li> <li>- <i>An ability to take responsibility both in teaching and research.</i></li> <li>- <i>An ability to develop partnership research with companies.</i></li> <li>- <i>International experience will be an appreciated asset.</i></li> </ul>
<p><b>Informations diverses</b></p>	<p>La personne recrutée disposera des moyens nécessaires pour mener à bien ses missions, notamment un bureau, des équipements informatiques et pédagogiques, ainsi qu'un accès prioritaire aux financements de recherche pour démarrer ses travaux.</p> <p>Elle intégrera un environnement stimulant au sein du laboratoire COSTECH, bénéficiant notamment de l'accès à la plateforme Halle Numérique dédiée au travail collaboratif et à l'expérimentation pédagogique (<a href="http://halnum.utc.fr/">http://halnum.utc.fr/</a>). Cette plateforme, située dans le centre d'innovation de l'UTC, permet de réaliser des expérimentations, de travailler sur des projets réels avec des partenaires industriels, et de former les étudiants grâce à des dispositifs pédagogiques innovants.</p> <p>La plateforme offre des équipements variés, tels que des tables tactiles, des tableaux numériques, des outils mobiles, et des technologies de téléprésence. Ces ressources sont conçues pour explorer les interactions collaboratives et développer des solutions adaptées aux défis du travail en équipe dans les contextes numériques et hybrides.</p> <p>Ce cadre favorise les échanges entre la recherche, l'enseignement et le monde industriel, permettant à la personne recrutée de contribuer à des projets novateurs et à fort impact.</p> <p><i>The person recruited will be provided with the necessary means to carry out their missions, in particular an office, IT and educational equipment, as well as priority access to research funding to start their work.</i></p> <p><i>She/he will integrate a stimulating environment within the UTC-COSTECH laboratory, benefiting in particular from access to the Halle Numérique platform dedicated to collaborative work and educational experimentation (<a href="http://halnum.utc.fr/">http://halnum.utc.fr/</a>). This platform, located in UTC's Daniel Thomas innovation centre, makes it possible to carry out experiments, work on real projects with industrial partners, and train students using innovative educational systems.</i></p> <p><i>The platform offers various equipment, such as tactile tables, digital boards, mobile tools, and telepresence (remote) technologies. These resources are designed to explore collaborative interactions and develop solutions adapted to the challenges of teamwork in digital and hybrid contexts.</i></p>

	<i>This framework promotes exchanges between research, teaching and the industrial world, allowing the recruited person to contribute to innovative and high-impact projects.</i>
--	---

## **Autres informations :**

### **Candidatures**

Le dossier de candidature est dématérialisé. Toutes les pièces doivent être déposées dans l'application ODYSSEE avant la date de clôture des candidatures fixée au 4 avril 2025, 16 heures, heure de Paris.

La liste des pièces obligatoires à fournir, selon la situation du candidat ou de la candidate, est définie par l'arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Ouverture des inscriptions sur ODYSSEE : 4 mars 2025, 10 heures, heure de Paris

**Clôture** des inscriptions sur ODYSSEE : **4 avril 2025**, 16 heures, heure de Paris

### **Candidature via l'application ODYSSEE :**

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

### **Modalités d'audition**

Audition (entretien avec le comité de sélection)

Le poste est ouvert également aux personnes en situation de handicap cf. bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) mentionnées à l'article L.5212-13 du code du travail ; articles L352-1 à L352-3 du Code général de la fonction publique (CGFP).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.